

# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa li, 02-03-2020

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 2 Del 02-03-20

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A PONGAN FERNANDO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.**

**VISTO** il precedente Decreto n. 34 del 20.05.2019 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio associato dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelveccio per l'area ECONOMICO-FINANZIARIA, al dipendente PONGAN FERNANDO Funzionario contabile, categoria D3/D4, in servizio a tempo indeterminato presso questo Comune;

#### **CONSIDERATO** che

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21 maggio 2018, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato " ... "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.012004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14,e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL ";
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 " Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 17, comma 1 del citato CCNL stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita: "Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 ".
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Pieve del Grappa, n. 2 del 12 febbraio 2020 avente per oggetto: "Approvazione dello schema di convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelveccio e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo", "Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici", "La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale" e "I servizi in materia statistica" di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, il 28.02.2020 per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelveccio e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 53 in data 16.05.2019, che approva il "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" ai sensi dell'art. 13/15 del citato contratto " Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;

**ATTESO** che con la medesima deliberazione sono state confermate le seguenti posizioni organizzative nelle aree sottoindicate;

- a) area economico finanziaria associata

- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area lavori pubblici associata
- e) area commercio, suap e tributi associata
- f) area amministrativa
- g) area cultura

**VISTA** la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

**RITENUTO** di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 16.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione a € 4.112,50 da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

**VISTO** il CCNL 21.05.2018

## D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente **rag. PONGAN FERNANDO** Funzionario contabile, categoria D3/D4, dipendente a tempo indeterminato: **responsabile dell'Area economico-finanziaria in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcuoco**;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al rag. PONGAN FERNANDO, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area economico-finanziaria comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione tra enti nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 16.450,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione pari a € 4.112,50 da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. ZANCHETTA ANITA e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni **uno (1)** e quindi fino al **02.03.2021**.



IL SINDACO  
Annalisa Rampin

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE**

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune al n. 321  
li, 6 MAR, 2020



L'Incaricata  
(Baggio Cinzia)

*Cinzia Baggio*

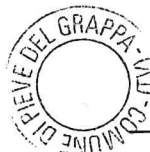
**RELATA DI NOTIFICA n° 63**

Io sottoscritto Messo attesto di aver consegnato, in data di oggi, copia del presente atto all/la  
sig./ra Pouggiani Fernando mediante consegna a  
mani di Pouggiani Fernando  
li 10/03/2020

**IL RICEVENTE**

*[Signature]*

**IL MESSO COMUNALE**



MASCHERIN MARTINO-DENIS

*[Signature]*

