



Deliberazione n° 28
in data 30-04-2015

COMUNE DI CASTELCUCCO

PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2014 - ATTUAZIONE
PIANO RISORSE E OBIETTIVI DI GESTIONE ANNO 2014**

L'anno duemilaquindici, il giorno trenta del mese di aprile, alle ore 13:30, nella residenza municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, così costituita:

Cognome e Nome	Carica	Presenti - Assenti
TORRESAN ADRIANO	SINDACO	Presente
MARES PAOLO	VICE SINDACO	Assente
FABBRIS FRANCESCO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il dr. BERGAMIN ANTONELLA, Segretario Comunale.

Il sig. TORRESAN ADRIANO, nella sua funzione di Sindaco, assume la presidenza dell'assemblea, riconosce legale l'adunanza ed invita la Giunta a discutere e a deliberare sull'argomento in oggetto

G.C. n° 28 del 30-04-2015

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2014 - ATTUAZIONE PIANO RISORSE E OBIETTIVI DI GESTIONE ANNO 2014

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

CONSIDERATO che l'Ente individua nel Segretario Comunale l'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Bilancio di Previsione anno 2014 e la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2014-2016 approvati con Delibera di Consiglio n. 9 del 21.03.2013;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale numero 48 del 30.12.2010, con la quale sono stati approvati gli indirizzi ed i criteri generali ai fini della predisposizione ed approvazione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici dei servizi per il suo adeguamento ai principi introdotti dal decreto legislativo 150/2009;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 30.12.2010 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 12.12.2011 "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e degli altri

dipendenti” adottata in recepimento delle disposizioni in materia di cui al Dlgs 150/2009 Decreto Brunetta;

VISTO il Piano esecutivo di gestione anno 2014 approvato con Delibera di Giunta n. 30 del 14.04.2014, successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 07/07/2014;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell’ambito del Piano della performance anno 2014 e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi degli artt. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito;

EVIDENZIATO che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano nella misura minima del 70% per le Posizioni organizzative e del 60% per gli altri dipendenti è condizione necessaria per l’erogazione dei premi annuali sui risultati della performance ai sensi di quanto previsto dall’art. 37 del Regolamento sull’ordinamento dei servizi e degli uffici di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 87 del 30.12.2010 e che l’erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione contenute nel Manuale di valutazione (DGC 88/12);

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità comunale;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina generale degli Uffici e dei Servizi comunali;

VISTO il vigente Regolamento dei controlli interni;

VISTO il manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e degli altri dipendenti;

DATO che, ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione è stato espresso l’allegato parere per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili dei servizi;

CON l’assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Comunale;

CON voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

1. Di APPROVARE l’allegata Relazione Piano Risorse e Obiettivi e Piano della Performance anno 2014;

2. Di TRASMETTERE la Relazione sulla Performance 2014 all'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico nella figura del Segretario Comunale, ai fini della validazione della medesima;
3. DI DARE ATTO che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
4. DI STABILIRE che la Relazione sulla performance 2014 venga pubblicata alla sezione "Performance – Relazione sulla performance" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.

Pareri ai sensi art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

20.04.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonella Bergamin

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

20.04.2015

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMM.VA
f.to Antonella Forner

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

20.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONTABILE
f.to Fernando Pongan

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

20.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
f.to Anita Zanchetta

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

20.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
f.to Silvana De Martin

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

20.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE ASS.
f.to Gianni Novello

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

20.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOCIALE ASS.
f.to Daniele Lando

Parere in ordine alla regolarità contabile:

FAVOREVOLE

CONTRARIO (adeguatamente motivato)

Si attesta che l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente (art. 3, comma 5, regolamento comunale dei controlli interni).

20.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO
f.to Fernando Pongan

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
f.toTORRESAN ADRIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.toBERGAMIN ANTONELLA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 T.U. 267/2000)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo che copia del presente verbale venne pubblicata il giorno 04-05-2015 all'Albo Pretorio ove è rimasta esposta sino al 19-05-2015

Addì 20-05-2015

Il Segretario Comunale
BERGAMIN ANTONELLA

CONTROLLO SU RICHIESTA

La presente deliberazione è stata trasmessa con lettera n. _____ del _____ al Difensore Civico per il controllo di legittimità per iniziativa di 1/5 dei Consiglieri (art. 127, comma 1, D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale
BERGAMIN ANTONELLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA il giorno:

decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000);

Non avendo il Difensore Civico comunicato vizi di Legittimità nei termini previsti dall'art.127, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

lì, 16-05-2015

Il Segretario Comunale
BERGAMIN ANTONELLA

La presente deliberazione:

È STATA RIPUBBLICATA all'Albo Pretorio, in data _____ e sino al _____.

NON ACQUISTA EFFICACIA con delibera n. _____ del _____.

È STATA REVOCATA/ANNULLATA con delibera n. _____ del _____.

lì, _____

Il Segretario Comunale
BERGAMIN ANTONELLA

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Lì , 04.05.2015

Il funzionario incaricato