



# COMUNE DI CASTELCUCCO

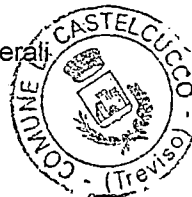
Provincia di Treviso  
viale Giovanni XXIII 2  
31030 Castelcucco

TOTALE destinazioni vincolate e storiche		11.171,76
TOTALE GENERALE		13.031,76

differenza

7.344,89

Il Responsabile dell'Area Affari Generali  
ZANCHETTA ANITA



**PER L'ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA (ART. 3, COMMA 3, DEL REGOLAMENTO CONTROLLI) E DI COMPATIBILITA' DEI PAGAMENTI.**

Verificate e attestate:

- la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, con riguardo, in particolare, al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti e alla compatibilità della spesa con le risorse assegnate (art. 3, comma 3, regolamento comunale dei controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 18.02.2013);
- la compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del d.l. n. 78/2009, convertito dalla legge n. 102/2009.

Castelcucco, 24-12-2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ZANCHETTA ANITA

**PER IL VISTO CONTABILE**

Visto Favorevole di regolarità contabile attestante:

- la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267. Impegno registrato nel mastro contabile.
- la compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del d.l. n. 78/2009, convertito dalla legge n. 102/2009.

Castelcucco, 24-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
PONGAN FERNANDO

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto viene pubblicato all'albo pretorio on line del Comune per 15 gg. consecutivi dal 24.12.15  
Li 24.12.15

Il Responsabile del Servizio  
ZANCHETTA ANITA





# COMUNE DI CASTELCUCCO

Provincia di Treviso  
viale Giovanni XXIII 2  
31030 Castelcuco

Produttività e miglioramento servizi individuale		
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno		540,00
Indennità di disagio dell'anno (1000 ART. 15 C,5)		
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno		
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno		1.320,00
Indennità di turno dell'anno		
Indennità di reperibilità dell'anno		
Indennità maneggio valori dell'anno		
Servizio vigilanza domenicale		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale (personale in convenzione)		
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>1.860,00</b>

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	3.675,24
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	7.496,52
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	Compensi ISTAT	
Altre distinzioni vincolate/storiche		



# COMUNE DI CASTELCUCCO

Provincia di Treviso  
viale Giovanni XXIII 2  
31030 Castelvucco

Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	-
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 I. L. CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	1.147,92
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Istituzione P.O. 1^ settore	-
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	
<b>TOTALE</b>		<b>18.767,28</b>
<b>RISORSE VARIABILI DEFINITE NELL'ANNO 2015</b>		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Compensi ISTAT	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	1.609,37
CCNL 1/4/99 art.15, comma 1 lett. D	Convenzioni con soggetti pubblici e privati	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
Altre risorse variabili		
Decurtazioni di parte variabile		
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>1.609,37</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>20.376,65</b>

UTILIZZO DEL FONDO	
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO	Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	
Posizioni organizzative dell'anno	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	



# COMUNE DI CASTELVUCCO

Provincia di Treviso  
viale Giovanni XXIII 2  
31030 Castelvucco

Visti il Regolamento Comunale per l'erogazione dell'incentivo in favore dei pubblici dipendenti incaricati dell'esecuzione dell'attività di progettazione ai sensi dell'art 92 del D.L.vo n.163/2006, approvato con D.G.C. n.18 del 08.03.2006; ed il Regolamento per la Ripartizione degli Incentivi per i controlli ICI, previsto dall'art. 59, comma 1 lett.p) del D.L.gs n.446/1997, approvato con D.G.C. n.76/2007;

Dato atto che si conferma l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2015;

Visto il prospetto di calcolo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane, dove sono state ricomprese le somme sopra evidenziate;

Ritenuto corretto il prospetto citato e meritevole di approvazione;

Visto l'art. 107 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

## DETERMINA

- Di approvare il fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015, come indicato nel prospetto in premessa citato che viene allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
- Di dare atto che la somma risultante dal fondo - risorse stabili € 18.767,28 risorse variabili 1.609,37 e per un totale di € 20.376,65 verrà successivamente ripartita secondo le previsioni contrattuali, e liquidata in base alle previste valutazioni;
- Di dare atto che la somma sopra indicata trova imputazione nel bilancio 2015 per la parte fissa nei rispettivi capitoli degli stipendi e per la parte variabile nei capp. 2163 e 2164 int. 1010801;
- Di dare atto che i compensi legati all'attività di progettazione ex art. 92 del D.lgs n.163/2006, saranno quantificati e liquidati secondo le disposizioni normative di settore;

### Allegato A)

COSTITUZIONE DEL FONDO 2015		
RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	12.024,29
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	1.191,43
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	960,83
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	384,33
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.339,59
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	1.718,89



# COMUNE DI CASTELCUCCO

Provincia di Treviso  
viale Giovanni XXIII 2  
31030 Castelfranco

DETERMINAZIONE N° 244 DEL 24-12-2015

AREA PERSONALE N° 41

Oggetto: RIDETERMINAZIONE COSTITUZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2015..

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto del Sindaco n. 5 del 02.03.2015 con cui la sottoscritta è stata nominata responsabile dei servizi generali;

Vista la delibera di C.C. n. 10 del 30.03.2015 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2015 con il relativo Piano esecutivo di gestione;

### Visti:

- gli artt. 183 del TUOLEL n. 267/2000,
- il Regolamento di contabilità approvato con D.C.C. n. 2 del 27.01.2012,
- il Regolamento per l'esecuzione di lavori e la fornitura di beni e servizi in economia approvato con D.C.C. n. 13 del 27.05.2008;

Ricordato che il vigente Contratto Nazionale di Lavoro del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009 prevede che annualmente venga determinato e costituito un Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Particolare attenzione viene posta sulle risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 e comma 5, del CCNL 01.04.1999 che possono essere rese disponibili – nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti, compreso il preventivo accertamento dell'Organismo Indipendente di Controllo – solo in relazione a puntuali e specifici presupposti definiti dal CCNL e dall'ARAN.

### VISTI:

- L'art. 4 "integrazione risorse dell'art. 15, del CCNL 01.04.1999", del C.C.N.L., stipulato in data 5 ottobre 2001;
- Gli artt.li 31 e 32, del C.C.N.L. sottoscritto in data 22 gennaio 2004;
- L'art. 4 del C.C.N.L., sottoscritto in data 9 maggio 2006;
- L'art. 8 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11 aprile 2008;
- Richiamato il CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 30.09.2013 che regola "la costituzione e il riparto del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività" artt. 8-9-10-11;

Attesa la necessità di procedere, per l'anno 2015, alla quantificazione delle risorse di cui trattasi;

Vista la delibera di giunta comunale n. 61 del 12.11.15 e n. 68 del 14.12.15 con le quali è stato integrato il Piano esecutivo di Gestione anno 2015, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, e inserito l'obiettivo specifico per l'integrazione del Fondo di Produttività anno 2015, ai sensi dell'art. 15, comma 2 ( max 1,2 % monte salari 1997), nella misura di € 1.609,37, pari alla percentuale 100% rispetto all'ammontare massimo dell'1,2 % del monte salari 1997, consistente nell'avvio della riorganizzazione degli uffici Amministrazione Generale – Funzione I - Organizzazione generale dell'Amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo - in virtù della gestione associata delle funzioni;