



COMUNE DI CASTELCUCCO
Provincia di Treviso

Determinazione n.	34
Registro Generale n.	103

DETERMINAZIONE AREA PERSONALE E FINANZIARIA
N. 34 DEL 18-05-2021

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020

PRESO ATTO che il Comune di Casteluco con delibere di Consiglio Comunale:

n. 48 in data 28/12/2020 ha approvato la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2021-2023;
n. 49 in data 28/12/2020 ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151 D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011);
con delibera di Giunta comunale n. 3 del 11.01.2021 ha approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Pieve del Grappa n. 4 del 02.03.2020 con il quale si è attribuito ad Anita Zanchetta, la qualifica di Responsabile del Servizio Associato dell'area Personale – relativo ai comuni di Borso del Grappa, Casteluco, e Pieve del Grappa, al fine di permettere il regolare svolgimento delle funzioni attribuite dalla vigente Convenzione dei servizi associati;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 09.02.2015 con la quale è stata approvata la convenzione tra i Comuni di Borso del Grappa, Casteluco, Crespano del Grappa e Paderno del Grappa per lo svolgimento associato delle seguenti funzioni fondamentali comunali di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78/2010 e successive modificazioni;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale con le quali sono state approvate le schede recanti gli obiettivi gestionali assegnati ai Responsabili dei Servizi e i progetti incentivanti la produttività 2020, destinati al personale dipendente:

D.G.C.	34	29-06-2020	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018
D.G.C.	09	22.02.2020	PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020
D.G.C.	17	31.03.2021	PRESA D'ATTO DEI RISULTATI DEL CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 AI SENSI DEL D.L. 150/27.10.2009

Riscontrato che dal riparto risulta a consuntivo, da distribuire ai dipendenti l'importo di Euro 2.291,45 che saranno suddivisi sulla base dei punteggi da ciascuno ottenuti nelle schede di valutazione redatte dai rispettivi responsabili, tenuto conto della qualifica e dell'orario di lavoro svolto nel settore di appartenenza (vedi prospetto allegato);

Preso atto che saranno erogate anche le seguenti indennità per condizioni di lavoro:
dipendente matricola 6 € 300,00 indennità condizioni di lavoro
dipendente matricola 8 € 234,00 indennità servizio esterno periodo gennaio-13 ottobre 2021;

Esaminate le schede di valutazione predisposte dai rispettivi responsabili dei servizi, dove si evidenzia:

- il personale presente nel settore ed il coefficiente di appartenenza;
- le valutazioni assegnate ai dipendenti dai rispettivi capi settore;
- i conteggi effettuati per la determinazione finale del premio da corrispondere;

Visto il CCDI sottoscritto in data 21.02.2019 per il triennio economico 2019-2021 prendendo a riferimento le norme contenute nel CCNL 21.05.2018, che introduce le nuove modalità di riparto del compenso incentivante prevedendo il calcolo del premio con il differenziale ex art. 69 c. 2 di suddetto contratto;

Ritenuto doveroso procedere alla liquidazione, nel mese di maggio 2021, della quota del fondo destinato a finanziare la produttività collettiva per l'anno 2020 in contemporanea con i Dipendenti dei tre Comuni associati;

Richiamati altresì

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

D E T E R M I N A

1. Di assegnare e liquidare ai dipendenti comunali non responsabili del servizio il fondo spettante per la produttività collettiva su scheda di valutazione anno 2020, calcolato in euro 2.291,45 così come risulta dal prospetto allegato alla presente determinazione;
2. Di imputare la spesa complessiva oneri riflessi compresi nei seguenti capitoli di bilancio:
per euro 2.291.45 alla missione **01.11-1.01.01.01.004** cap. 2163/R
per euro 534,00 alla missione **01.11-1.01.01.01.004** cap. 2163/R
per euro 673,00 alla missione **01.11-1.01.01.01.004** cap. 2164/R
3. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Anita Zanchetta)

F.TO Anita Zanchetta

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

In riferimento all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, si certifica la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione che pertanto in data odierna diviene esecutiva.

Data, 18-05-2021

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
(Pongan Fernando)
F.TO Pongan Fernando

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Data,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Anita Zanchetta)

PROPOSTA DI CALCOLO PER EROGAZIONE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE CON DIFFERENZIALE ex art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018
calcolo assenze secondo la 1° ipotesi della bozza di CCDI

AREA DI APPARTENENZA	premio spettante c
1 AREA VIGILANZA	€ 834,27
2 AREA AMMINISTRATIVA	€ 757,65
3 AREA TECNICA	€ 845,67
	€ 2.437,59
	€ 2.291,46

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

COMUNE DI CASTELCUCCO ANNO 2020

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	18.767,28
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	582,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	498,50
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	19.848,18
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	1.609,37
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	1.609,37
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.609,37
TOTALE	21.457,55
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	20.376,65
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	39.000,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	59.376,65
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	59.376,65
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	39.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	20.376,65
	LIMITE OK