

# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa li, 02-03-2020

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 3 Del 02-03-20

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI NOMINA A LANDO DANIELE DI RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO.**

**VISTO** il precedente Decreto n. 35 del 20.05.2019 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa del servizio SOCIALE ASSOCIATO dei Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco al dipendente LANDO DANIELE Assistente sociale, categoria D3, in servizio a tempo indeterminato presso questo Comune;

**CONSIDERATO** che

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21 maggio 2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato " ... "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.012004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14,e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL " ;*
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*
- l'art. 17, comma 1 del citato CCNL stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 ".*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Crespano del Grappa, n. 43 del 25 settembre 2018 avente per oggetto: **" PROROGA CONVENZIONE FRA I COMUNI DI CRESPANO DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA, PADERNO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO PER LO SVOLGIMENTO ASSOCIATO DELLA FUNZIONE FONDAMENTALE DI CUI ALL'ART. 14, COMMA 27, LETTERA G) DEL D.L. 78/2010 E S.M.I. "PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI", SECONDO QUANTO PREVISTO DALL'ART. 118, COMMA QUARTO, DELLA COSTITUZIONE** successivamente confermata a seguito della fusione dei Comuni di Crespano e Paderno del Grappa nel nuovo Comune di Pieve del Grappa con delibera del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio;
- vista la convenzione debitamente sottoscritta, per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelcucco, Crespano del Grappa e Paderno del Grappa ora Pieve del Grappa, della funzione sopra indicata nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 53 in data 16.05.2019 , che approva il "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" ai sensi dell'art. 13/15 del citato contratto " Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;

**ATTESO** che con la medesima deliberazione sono state confermate le seguenti posizioni organizzative nelle aree sottoindicate;

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area edilizia privata ed urbanistica
- e) area manutenzioni, patrimonio, edilizia e servizi scolastici
- f) area lavori pubblici associata
- g) area commercio, suap e tributi associata
- h) area amministrativa
- d) area cultura

**VISTA** la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area servizio sociale associato, conservata agli atti;

**RITENUTO** di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 13.950,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione pari a € 3.487,50 da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

**VISTO** il CCNL 21.05.2018;

## D E C R E T A

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente **dott. LANDO DANIELE** Assistente sociale, categoria D3, dipendente a tempo indeterminato, **responsabile dell'Area servizio sociale in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelcucco** ;

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al dott. LANDO DANIELE, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area Servizi Sociali associati comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 13.950,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione pari a € 3.487,50 da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni **uno (1)** e quindi fino al **02.03.2021**.



IL SINDACO  
Annalisa Rampin

*Annalisa Rampin*

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE**

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune al n. **322**

li, - **6 MAR, 2020**

L'Incaricata  
(Baggio Cinzia)



*Cinzia Baggio*

**RELATA DI NOTIFICA** *no 65*

Io sottoscritto Messo attesto di aver consegnato, in data di oggi, copia del presente atto all/la sig./ra *Lucido Daniele* mediante consegna a mani di *Stesso*

li *10/03/2020*

**IL RICEVENTE**

*De U*

**IL MESSO COMUNALE**

MASCHERIN MARTINO DENIS  
*M*

